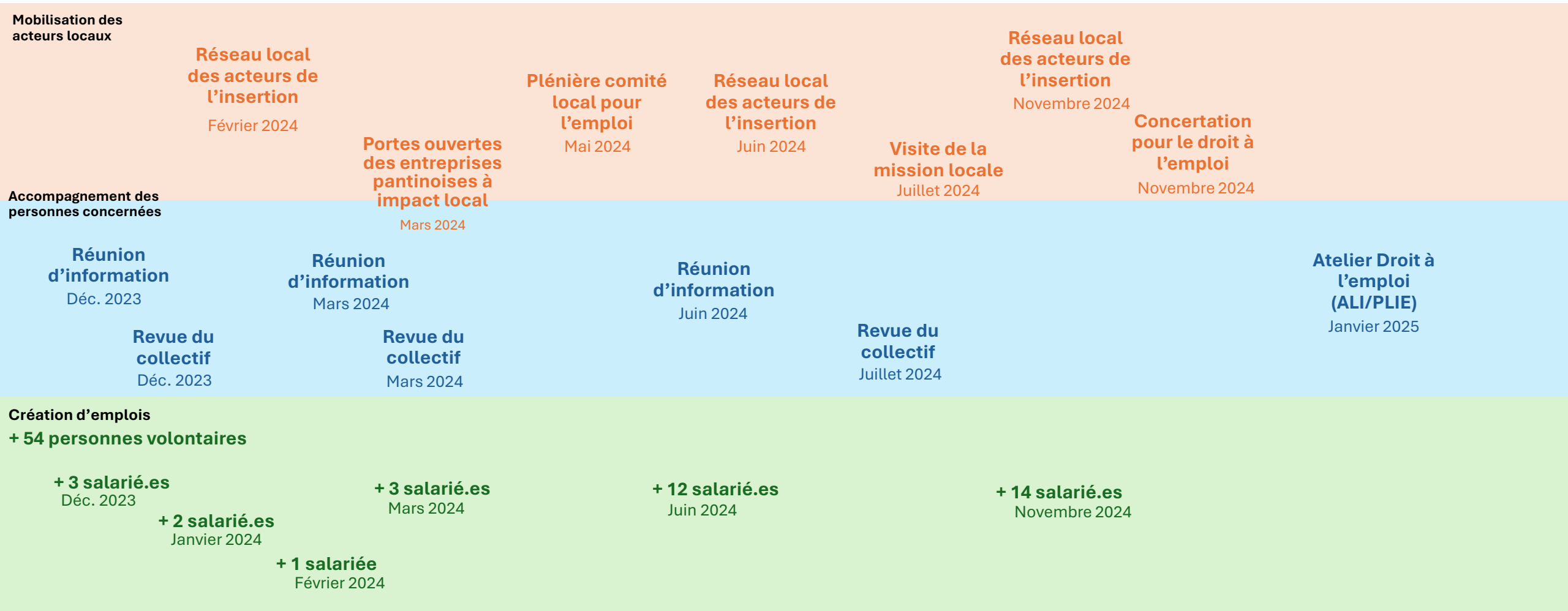


Comité Local pour l'Emploi

Vendredi 31 janvier 2025

Pantin Quatre Chemins –Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Synthèse de pilotage 2024



2024

en chiffres

79 personnes informées

via des info coll
qui ont débouché sur 58 entretiens individuels
permettant à 54 personnes d'entrer dans l'expérimentation.



38% des volontaires n'ont pas de droit au RSA, à l'ARE, à l'AAH, l'ASS ou à une pension d'invalidité

55% des volontaires ont entendu parler de TZCLD par PAM

20% par leur référent RSA ou PLIE
5% par leur conseiller France Travail

78% des volontaires ont un accompagnement individuel en cours

Avec l'ALI, le PLIE, France Travail, la Mission locale, le Service Social ou CAP Emploi



90% des volontaires sont des femmes

Quasiment 2/3 des volontaires ont moins de 45 ans.



5 ans et demi en moyenne

C'est la durée de la privation d'emploi pour les volontaires de l'expérimentation.
La durée médiane est de 4 ans.

18% des volontaires ont une RQTH

Dans l'EBE, les salariés en situation de handicap (reconnu ou en cours) représentent 26% de l'effectif total

62 emplois ont été créés

depuis le début de l'expérimentation
Permettant d'embaucher 57 personnes durablement privées d'emploi depuis avril 2023.
Actuellement, l'EBE emploie 53 personnes privées d'emploi, pour un total de 44,9 ETP

93 personnes sont durablement sorties de la privation d'emploi

depuis le début du projet soit 25% de notre objectif total

2 nouvelles SIAE

sont arrivées dans le quartier en 2024 : Carton Plein et Les Valoristes



5 mois d'attente

En moyenne pour sortir de la privation d'emploi contre 11 mois à l'échelle nationale

2025

Objectifs

Personnes rencontrées : 100
Nouveaux volontaires : 80
Sorties en EBE : 30
Sorties hors EBE : 50

Les grands chantiers

#1 Accompagner les volontaires de l'expérimentation

Objectif : mise en place d'un SAS « Droit à l'emploi »

Suites : test en cours avec l'ALI et travail avec les structures d'accompagnement

#2 Redéfinir ensemble les orientations stratégiques

Objectif : adapter la trajectoire territoriale et anticiper la fin de la loi d'expérimentation

Suites : temps de travail en plénière (mars 2025) sur les scénarios

#3 Accompagner l'identification et le développement d'activités portées par l'EBE

Objectif : définir une programmation annuelle pour le développement des activités et associer les acteurs intéressés et experts du sujet

Suites : groupes de travail pour élargir et valider la programmation

#4 Animation territoriale et mobilisation des acteurs du droit à l'emploi

Objectif : Favoriser l'accessibilité de l'emploi, la responsabilité territoriale des entreprises

Suites : réunion du réseau local des acteurs de l'insertion (14/02)