

Synthèse réalisée sur la base d'une vingtaine de témoignages (audit, vidéo, écrits) de volontaires et de salariés d'EBE effectués depuis le début du projet

Ecrit rédigé avec l'aide de l'Intelligence Artificielle (IA)

et validé par la commission évaluation du 09 octobre 2024

Les témoignages des salariés de Baraka Jobs partagent plusieurs points communs distincts qui reflètent leurs expériences et leurs perceptions du projet. Voici les principaux points communs spécifiques aux salariés :

1. Sentiment de fierté et d'accomplissement

- **Fierté** est un thème central dans presque tous les témoignages. Les salariés se disent fiers d'avoir retrouvé un emploi, d'avoir appris de nouvelles compétences, et d'avoir surmonté des défis.
- Beaucoup expriment une fierté personnelle et collective, liée à leur capacité à contribuer positivement à l'entreprise et à se sentir utiles dans la société après des périodes d'inactivité ou de chômage.

2. Transformation personnelle et confiance en soi

- Un autre point commun est la **transformation personnelle** qu'ils ont vécue en retrouvant un emploi. Les salariés témoignent d'une **reconstruction de la confiance en soi**, particulièrement après des périodes de doute et de difficultés à trouver du travail.
- Cette confiance retrouvée est souvent liée à leur sentiment d'être valorisés dans leur travail et à la reconnaissance qu'ils reçoivent de leurs collègues et de leurs proches.

3. Solidarité et esprit d'équipe

- Le **travail d'équipe** et la **solidarité** sont des thèmes récurrents. Les salariés soulignent l'importance du soutien mutuel et de la collaboration dans la réussite collective.
- Ils évoquent des situations où travailler ensemble, se soutenir et se comprendre a aidé à surmonter les défis, notamment dans les moments de stress (par exemple, la préparation de repas en grande quantité pour le restaurant).
- La bonne entente avec leurs collègues et l'encouragement réciproque sont perçus comme essentiels à leur réussite et à leur bien-être.

4. Apprentissage et polyvalence

- Beaucoup de témoignages mettent en avant l'**apprentissage de nouvelles compétences**. Les salariés ont eu l'occasion de découvrir des métiers et des tâches qu'ils n'auraient jamais imaginé faire (comme la couture, la gestion de stock, ou la restauration).

- Le **caractère polyvalent** de leur emploi est souvent vu comme un avantage. Ils apprécient la diversité des tâches et des domaines dans lesquels ils peuvent s'impliquer, ce qui leur permet de rester motivés et d'élargir leurs compétences.
- Le fait d'avoir appris et acquis de nouvelles compétences, même dans des domaines qui ne les intéressaient pas initialement, est perçu comme une expérience positive.

5. Surmonter les doutes et les difficultés

- La plupart des salariés évoquent des périodes de **doute**, de **peur de l'échec** ou de **découragement**, surtout au début de leur parcours au sein de BarakaJobs. Que ce soit par la crainte de ne pas réussir dans leurs tâches ou par l'incertitude quant à leur avenir professionnel, ces moments de doute sont fréquents.
- Cependant, ils mentionnent également leur **capacité à surmonter ces difficultés** grâce au soutien des collègues, de la direction, et des encadrants, mais aussi grâce à leur propre persévérance.

6. Amélioration de la qualité de vie

- Plusieurs salariés indiquent que leur participation au projet a eu un impact positif sur leur **qualité de vie**. Retrouver un emploi stable leur a permis de mieux organiser leur vie personnelle, de déménager dans de meilleures conditions, ou d'améliorer leur situation familiale.
- Le **salaire** régulier grâce à un CDI a été un facteur clé pour bon nombre d'entre eux, leur donnant plus de stabilité financière et de sécurité, ce qui a également renforcé leur bien-être personnel et familial.

7. Sentiment d'utilité et contribution sociale

- Les salariés se sentent **utiles** à travers leur travail. Ils savent que leurs actions contribuent à quelque chose de plus grand, que ce soit pour leur entreprise, leurs collègues, ou leur communauté. Ce sentiment d'utilité est particulièrement souligné dans des activités où ils voient les résultats concrets de leur travail (comme dans la couture, la friperie ou la restauration).
- La **contribution à un projet collectif** et socialement bénéfique (l'insertion professionnelle, l'aide à des personnes en difficulté) renforce leur engagement et leur motivation.

8. L'avenir et les perspectives de développement

- Enfin, beaucoup de témoignages se tournent vers **l'avenir**. Les salariés expriment leur désir de **continuer à se former**, à **progresser** et à **développer de nouveaux projets** au sein de BarakaJobs.
- Ils se montrent optimistes quant à la capacité de l'entreprise à évoluer, tout en reconnaissant les défis à venir, notamment en ce qui concerne le développement de nouvelles activités comme la recyclerie ou l'expansion des locaux.

9. Reconnaissance envers les encadrants et partenaires

- Les salariés témoignent également d'une **reconnaissance envers leurs encadrants** et les partenaires du projet. Ils soulignent souvent le rôle clé de la direction et des encadrants dans leur réussite, que ce soit pour l'accompagnement quotidien, l'orientation, ou le soutien émotionnel.
- L'importance du soutien externe (partenaires, institutions) est aussi reconnue, notamment pour le financement et la pérennité des projets.

En résumé :

Les points communs entre les témoignages des salariés sont marqués par une grande **fierté**, une **transformation personnelle** qui s'accompagne d'une **reconstruction de la confiance**, une **solidarité entre collègues**, et l'**apprentissage de nouvelles compétences**. Ils partagent tous l'idée d'avoir surmonté des **doutes et des défis**, d'avoir amélioré leur **qualité de vie**, et de se sentir **utiles** et **valorisés** au sein du projet. Ces témoignages expriment également un **espoir pour l'avenir** et une **reconnaissance** envers ceux qui ont rendu possible cette aventure