

Synthèse réalisée sur la base d'une quinzaine de témoignages (audit, vidéo, écrits) de partenaires du CLE donnés lors du bilan des gens effectués le 30 septembre 2024 à l'occasion des uns ans de l'EBE et du comité local pour l'emploi :

Présidente de CLE (adjointe Ville) , acteurs éco (CFDT) , acteurs emplois (dir France travail) , acteurs insertions (IAE et EBE), acteurs représentants des habitants (Centre sociaux),

Ecrit rédigé avec l'aide de l'Intelligence artificielle et validé par la commission évaluation du 09 octobre 2024

Les témoignages des partenaires du Comité Local pour l'Emploi (CLE) partagent également plusieurs points communs distincts de ceux des salariés. Voici les principaux points communs spécifiques aux partenaires du CLE :

### 1. Engagement et soutien au projet "Territoire Zéro Chômeur"

- Tous les partenaires expriment un engagement fort envers le projet "**Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée**" (TZCLD). Ils soulignent leur implication dès le début de l'expérimentation et leur désir de contribuer à la réussite de cette initiative innovante, souvent en s'investissant personnellement pour surmonter les obstacles.
- Ils voient dans ce projet une réponse concrète aux problèmes de chômage, notamment en offrant des solutions adaptées aux personnes éloignées du marché de l'emploi.

### 2. Valorisation de l'aspect humain du projet

- Les partenaires CLE insistent sur l'importance de l'**aspect humain** et de la **dignité retrouvée** grâce à ce projet. Pour eux, la transformation des individus, tant en termes de confiance que d'expression personnelle, est un point central.
- Ils remarquent les progrès des participants qui retrouvent non seulement un emploi, mais aussi une forme de **valorisation personnelle et sociale**. Certains parlent d'une évolution visible chez les salariés, notamment leur capacité à s'exprimer en public et à s'impliquer dans la communauté.

### 3. Innovation et transformation sociale

- Un autre point commun est l'appréciation de l'**innovation sociale** du projet. Les partenaires voient dans l'expérimentation une rupture avec les modèles traditionnels de lutte contre le chômage, où il ne s'agit plus d'adapter les demandeurs d'emploi aux postes existants, mais d'adapter les emplois aux personnes et à leurs compétences.
- Cette approche est perçue comme une **révolution dans l'accompagnement à l'emploi**, avec un modèle plus inclusif et personnalisé. Le projet est souvent décrit comme un moyen de **repousser les frontières des politiques publiques d'emploi**, en particulier par rapport à la collaboration interinstitutionnelle.

### 4. Collaboration et partenariat local

- Ils soulignent l'importance de la **collaboration entre acteurs locaux** : municipalités, entreprises locales, associations, et partenaires institutionnels. Le rôle des **partenariats** dans le succès de l'expérimentation est fortement mis en avant.
- Le projet est vu comme un **effort collectif**, où la mobilisation des différents acteurs locaux est essentielle pour répondre aux besoins des territoires et des personnes en difficulté.

## 5. Pérennité et défis financiers

- Un point commun important concerne la **pérennité financière** du projet. Les partenaires sont conscients des défis économiques liés à l'expérimentation, et ils insistent sur la nécessité de trouver des solutions pour garantir la **viabilité à long terme** de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) et de l'animation territoriale (le CLE)
- Ils mentionnent souvent leur souci de voir les ressources alignées avec les dépenses et de développer des activités économiquement viables, tout en conservant l'aspect social du projet.

## 6. Reconnaissance des difficultés rencontrées

- Les partenaires partagent également une conscience aiguë des **difficultés** rencontrées au cours de l'expérimentation. Certains évoquent les périodes d'incertitude, de doutes, et de tensions, notamment avant l'habilitation du territoire ou durant les phases de montage du projet.
- Malgré ces défis, ils expriment une **admiration pour la résilience** des équipes et des participants, qui ont su persévérer face aux obstacles.

## 7. Impact global sur la communauté et le territoire

- Plusieurs partenaires CLE parlent de **l'impact positif** que le projet a sur le **territoire** et la **communauté locale**. Ils remarquent comment le projet a transformé les dynamiques locales, créé de nouveaux emplois, et redonné vie à certaines zones en difficulté.
- Ils insistent sur le fait que le projet **renforce le lien social** en redonnant un rôle aux personnes longtemps éloignées de l'emploi, qui retrouvent ainsi un sentiment d'appartenance à la société.

**En résumé, les partenaires CLE partagent une vision optimiste et engagée de l'expérimentation, qu'ils voient comme une initiative innovante, humaine et collective, tout en étant conscients des défis financiers et organisationnels pour assurer la pérennité de l'initiative à long terme. Leur soutien repose sur une conviction profonde que ce modèle est une réponse efficace aux problèmes de chômage de longue durée.**