

BILAN D'ACTIVITÉ 2024



EBE-L'ABEILLE VERTE





PRÉAMBULE

L'EBE - L'Abeille Verte a ouvert ses portes le 1^{er} septembre 2022.

Les deux premières années ont été dédiées à la **mise en place des activités de l'EBE et à la structuration de l'entreprise.**

Les locaux ont été aménagés, les équipes structurées, les règles et les règlements mis en place.

**L'entreprise a un effectif fin 2024 de
175 salarié.e.s soit 142 ETP.**

Ce qui fait 20 ETP de moins que prévu dans le dossier
d'habilitation.

Les **13 activités** développées sont des activités structurantes pour le territoire et répondent à un vrai besoin local :

- Ressourcerie généraliste, boutique textile, atelier couture, atelier réparation des aides techniques médicales, atelier recyclage de fenêtres,
- Exploitation maraîchère bio, conserverie alimentaire,
- Ferme pédagogique et médiation animale, service de conciergerie, d'écomobilité, de compos'tri, un atelier numérique (LAM), services logistiques et travaux.



SOMMAIRE

BILAN MORAL

Le mot de la présidence	p.5
Nos valeurs	p.7
Notre gouvernance	p.8
Notre politique d'accompagnement	p.9
Enjeux rencontrés	p.10

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le mot de la direction	p.13
------------------------	------

L'Abeille Verte	p.14
------------------------	-------------

Le Recyclage et Réemploi	p.18
---------------------------------	-------------

Le Recyclage Lodévois	p.19
-----------------------	------

Secteur Textile	p.22
-----------------	------

Recycl'Aides 34	p.26
-----------------	------

Recyclage Mensuiserie	p.27
-----------------------	------

Services de Proximité	p.29
------------------------------	-------------

La Conciergerie	p.30
-----------------	------

L'Atelier Numérique	p.32
---------------------	------

L'écomobilité	p.33
---------------	------

La Compos'tri Citoyenne	p.37
-------------------------	------

Mille Brins d'Herbe	p.41
---------------------	------

Pôle Production Alimentaire	p.44
------------------------------------	-------------

Pôle Support	p.47
---------------------	-------------

Gestion Administrative et financière	p.48
--------------------------------------	------

Richesses Humaines	p.50
--------------------	------

Services Généraux	p.52
-------------------	------

RAPPORT MORAL 2024

EBE-L'ABEILLE VERTE



EBE - L'Abeille Verte



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Il faut bien au moins trois ans à une entreprise pour trouver son équilibre financier. C'est d'autant plus le cas pour L'Abeille Verte, avec ses 175 salarié.e.s fin 2024, ses 15 secteurs d'activité. Après deux ans de vie, notre entreprise à but d'emploi ne s'en sort pas si mal, même si les enjeux de trésorerie donnent parfois des sueurs froides !

D'autant que nous avons un objectif social qui est de redonner confiance, compétences et envie à des personnes qui avaient décroché du monde du travail. Nous voulons saluer ici le Pôle Richesses Humaines, qui performe dans l'accompagnement aux enjeux de santé, santé mentale, formation... Nous sommes en train d'innover, suite dans le prochain rapport d'activité 2025 !

Nous avons tous aussi envie de redonner une dynamique économique à notre territoire, en complémentarité des entreprises existantes : plus il y a d'activités, plus il y a de retombées économiques positives pour tous !

Enfin, nous avons pour dernier objectif la transition écologique. Toutes nos activités favorisent le respect de l'environnement : mobilité douce, maraîchage bio pour les repas de nos anciens et de nos jeunes, réduction des déchets en encourageant le compostage des déchets alimentaires pour tous, le recyclage d'objets, de vêtements, de matériel médical, de fenêtres... !
Toutes ces activités génèrent de l'emploi !



Avec du recul, un des succès à mettre à notre actif est, finalement, la réhabilitation d'espaces de travail dans la ville, car nous avons dû rénover de fond en comble certains espaces locatifs que nous avons dénichés, pour les mettre aux normes. Une équipe travaux de choc, qui enchaîne les chantiers internes à l'EBE !

Et puis, nous ne sommes pas seuls dans cette aventure, comme le sont souvent les chefs d'entreprise classiques. Nous avons le soutien des collectivités, de l'État ; nous travaillons en consensus et dans le respect avec les structures d'insertion environnantes et avec les entreprises du territoire que nous souhaitons soutenir.

Un grand merci à tous ceux qui nous aident dans notre entreprise et notamment à l'AIRDIE, France Active, la Banque Postale, le Conseil Régional d'Occitanie, le Conseil Départemental de l'Hérault, la Communauté de communes Lodévois et Larzac et l'État !

Un grand merci également à la Direction qui n'épargne ni son temps, ni sa peine pour tenir le cap.



NOS VALEURS

=

Transition
Écologique
Sociale

L'Entreprise à But d'Emploi L'Abeille Verte est une association dédiée à la lutte contre la privation d'emploi et à la création d'activités liées à la transition écologique et sociale de notre territoire.

Elle a été construite sur des valeurs fortes autour de l'humain, la terre,
la création et le partage de richesses.

Elle vise à contribuer à son niveau, à un modèle de société plus équitable et durable. Elle est fière de pouvoir contribuer au renforcement de la dynamique économique et associative locale.



NOTRE GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'EBE, sous statut associatif, est régie par un Conseil d'Administration dont le bureau, employeur de l'ensemble des salarié.e.s, se compose de **2 co-présidents**.

DIRECTION

Le pilotage opérationnel de l'EBE est collégial et assuré par une équipe de **6 directeur.rice.s** :

- une Direction Générale,
- une Direction Administrative et Financière,
- une Direction des Richesses Humaines,
- trois Directions de Pôles productifs.

ENCADREMENT INTERMÉDIAIRE

Une structure hiérarchique classique a été mise en place pour répondre à la montée en charge des emplois. Des encadrements intermédiaires existent à tous les niveaux pour encourager un travail d'équipe et faciliter les prises de décisions opérationnelles.

13 coordinateur.rice.s et 31 encadrant.e.s d'activité





NOTRE POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT

L'EBE L'Abeille Verte s'engage à soutenir le développement personnel et professionnel de ses salarié.e.s en offrant un accompagnement individuel personnalisé.

- dossiers de démarches personnelles ou professionnelles
- dossiers pour la reconnaissance du statut de travailleurs en situation de handicap, l'adaptation de poste de travail ou l'obtention/maintien de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH),
- accompagnement sur dossier d'indemnités journalières (droit aux arrêts maladies)

COMMISSION QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Mise en place en 2023 par l'équipe Richesses Humaines, cette instance est essentielle au bon fonctionnement des équipes. Elle permet de prendre en compte plusieurs aspects sur des situations complexes et d'échanger sur les postures, démarches à mettre en place pour améliorer le quotidien de tous. Toutes les informations échangées y sont confidentielles.

Champs d'action de la commission :

- Les relations au travail
- Le contenu et l'organisation du travail
- La santé et les conditions de travail
- Le management participatif
- L'égalité professionnelle
- Les compétences et les parcours



La majorité de nos objectifs ont été atteints

ENJEUX RENCONTRÉS

ORGANISATION OPÉRATIONNELLE

12 sites de production **15** secteurs d'activité

CSE mise en place du dialogue social

CHIFFRE D'AFFAIRES

87 % du CA prévisionnel réalisé soit
382 133 € de chiffres d'affaires

120 clients professionnels et institutionnels

238 clients particuliers

24 052 clients boutiques

CHARGES ET INVESTISSEMENTS

10 % de diminution des charges de fonctionnement
par rapport à 2023

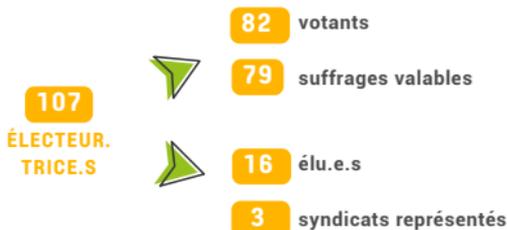
111 371 d'euros d'investissements



COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Le CSE est un organe consultatif. La Direction a une obligation légale de consulter le CSE dans certaines situations mais reste décisionnaire sur tous les sujets abordés quel que soit l'avis donné par le CSE.

ÉLECTION MARS 2024



ACTIONS

- Formation de 35h SSCT des membres du CSE
- 10 enquêtes sur les accidents ou presque-accidents
- Veille sur les conditions d'accueil des salarié.e.s dans les différents secteurs
- Organisation de la fête de fin d'année

FONCTIONNEMENT

- Bureau : Président (Directeur Général), Trésorier, Secrétaire
- Référénts : lutte contre le harcèlement et agissements sexistes et Affaires Sociales et Culturelles
- 3 délégués syndicaux
- Réunions mensuelles avec la direction
- Représentation de la voix des salarié.e.s auprès de la direction
- Décisions prises par vote à main levée
- Constitution de sous-groupes pour travailler sur des thèmes spécifiques
- Règlement intérieur du CSE (finalisé en novembre 2024)

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

EBE-L'ABEILLE VERTE





LE MOT DE LA DIRECTION

L'année 2024 marque une **étape importante** pour l'Abeille Verte : toutes les activités prévues dans le cadre de notre demande d'habilitation territoriale ont été pleinement mises en œuvre.

C'est donc la **première année de fonctionnement complet** pour l'ensemble de notre structure.

Ce cap franchi, nous concentrons désormais nos efforts sur la **consolidation de notre modèle économique**, activité par activité, avec pour objectif de garantir la pérennité de notre entreprise.

L'organisation opérationnelle a également été au cœur de nos priorités : nous avons affiné notre règlement intérieur, instauré des règles de fonctionnement claires pour les équipes et mis en place le Comité Social et Économique (CSE).

Nous adressons nos **remerciements** sincères :

- à nos équipes pour leur engagement et leur professionnalisme,
- à nos partenaires pour leur soutien financier, technique et humain,
- à nos usagers, qui contribuent activement à la dynamique du territoire et à la création d'emplois locaux en faisant appel aux services de l'Abeille Verte.

Fidèles à nos valeurs, nous restons déterminés, solidaires et créatifs pour faire vivre durablement ce projet au service de la commune de Lodève.



L'ABEILLE VERTE

STATISTIQUES AU 31/12/24



Egalité Hommes et Femmes

50,3 % Femmes

49,7 % Hommes



20 nationalités

Afghane, Algérienne, Belge, Brésilienne, Britannique, Bulgare, Chinoise, Espagnole, Étasunienne, Française, Gambienne, Guinéenne, Italienne, Irakienne, Marocaine, Néerlandaise, Nigériane, Russe, Tunisienne, Ukrainienne



**Reconnaissance de la
Qualité de
Travailleur
Handicapé** 12,6 %

48 ans âge moyen

Benjamin : 21 ans

Doyen : 65 ans



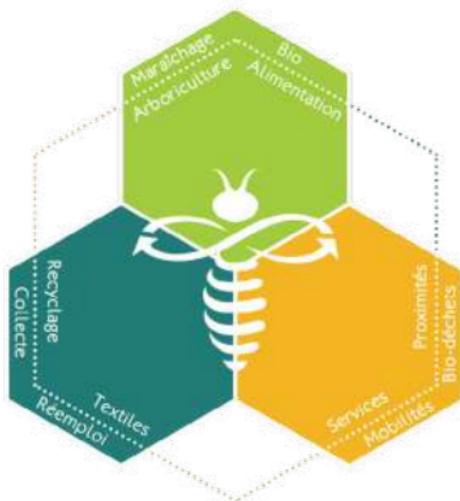
EFFECTIFS AU 31/12/24

Production Alimentaire

24 pers. / 20 ETP

Recyclage et Réemploi

55 pers. / 46 ETP



175
salarié.e.s
144 ETP

Support

51 pers. / 41 ETP

Services de proximité

45 pers. / 36 ETP



REPARTITION CATÉGORIE ET TEMPS DE TRAVAIL

175

SALARIÉ.E. S



163 salarié.e.s issu.e.s de la privation d'emploi

12 salarié.e.s non PPDE

Personne Privé Durablement d'Emploi

112 salarié.e.s à Temps Partiel

63 salarié.e.s à Temps Plein

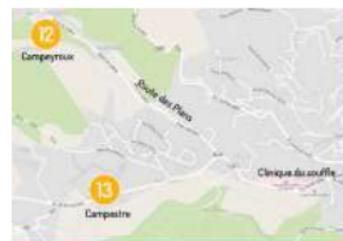
Création de
18 ETP*
en 2024

*Équivalent Temps Plein





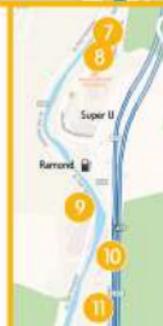
PLAN DES SITES D'ACTIVITÉ



LES SITES D'ACTIVITÉS DE L'ABEILLE VERTE

- 1 L'Abée Verte, siège social
17 bd Jean Jaurès
- 2 Le Recyclage Lodévois
La Ressourcerie
17 bd Jean Jaurès
- 3 Services de Proximité
3 place du Marché
- 4 L'Atelier Numérique
11 Grand Rue
- 5 La Conserverie
39 Grand Rue
- 6 Le Recyclage Lodévois
Boutique Textile
26 rue de Lergue
- 7 Rembobinez
276 av Général de Gaulle

- 6 Recyc'Aides 34
1 av Général de Gaulle
- 9 Atelier fabrication composteurs
les Moulinaiges - Av. Paul Teisserenc
- 10 Le Recyclage Lodévois
Pae le Capitoul - Rte de Montpellier
- 11 Recyclage Menuiserie
5 rue des drapiers
- 12 Grelinettes et Cie
Domaine de Campeyrux - Rte des plans
- 13 Mille Brins d'Herbe
ITEP de Carpestre - 1120 rte de Bédarieux





RÉCYCLAGE ET RÉEMPLOI

Le pôle Recyclage et Réemploi développe le don, la réparation, la transformation et la vente d'occasion pour réduire les déchets.

Il se compose de **4 secteurs**

- **Le Recyclage Lodévois** : ressourcerie, apports, collecte, valorisation, atelier de réparation
- **Secteur Textile** : boutique textile et tri du Recyclage Lodévois, confections et valorisation de l'atelier Rembobinez
- **Recycl'Aides 34** : collecte, réparation et maintenance, vente d'aides techniques médicalisées
- **Recyclage Menuiserie** : collecte, démantèlement des menuiseries et recyclage des matériaux en filières spécialisées

55

SALARIÉ.E.S

205 182

CHIFFRE D'AFFAIRES





LE RECYCLAGE LODÉVOIS

COLLECTE

apports volontaires
débarras et vide-maison

convention avec la mairie de Lodève pour
le ramassage des encombrants

TRI

valorisation
réparation
filières spécialisées

conventionnement éco-organismes :

Ecomaison (meubles, jeux et jouets)
ABJ (articles de bricolage et de jardinage)
Ecologic (DEEE, ABJ Thermique)
ASL (Articles de Sport et Loisirs)

VENTE

boutique généraliste
boutique textile
vente en ligne

Label Emmaüs, Le Bon Coin, Gilbert
Ammareal, Momox

34 SALARIÉ.E.S

143 TONNES D'OBJETS
COLLECTÉS

49 TONNES D'OBJETS
VALORISÉS EN
FILIÈRES

87 TONNES D'OBJETS
RÉEMPLOYÉS

2 TONNES D'OBJETS
VENDUS EN LIGNE
SOIT 472 OBJETS

80

FRÉQUENTATION
PERS./JOUR

6

EUROS
PANIER
MOYEN

16

% D'AUGMENTATION
DU CHIFFRE D'AFFAIRES



SENSIBILISATION & FORMATION

7 RÉPARE ET CAFÉ

en partenariat avec le centre socio-culturel de Lodève

7 RÉPARE ET VÉLOS

mêlant techniciens du Recyclage Lodévois et de l'écomobilité

6 ANIMATIONS DE FORMATIONS "COEUR DE MÉTIER"

"Faire les prix - merchandising - présenter la ressourcerie - diagnostiquer le potentiel de réemploi" formations dispensées pour le réseau des ressourceries à Toulouse, Lodève, Limoux, Livrons sur Drôme

2 FORMATIONS DES SALARIÉ.E.S

par le Réseau National des Ressourceries et Recycleries :
sur fixer les prix, diagnostiquer le potentiel de réemploi, accueillir et présenter la ressourcerie

L'année 2024 marque un tournant pour Le Recyclage Lodévois avec l'ouverture d'une **grande boutique en centre-ville** permettant l'augmentation :

- du tonnage d'objets collectés et réemployés (**x1,6**)
- du chiffre d'affaires de manière significative
- de la fréquentation

Les ateliers (PAE le Capitoul) ont été réaménagés avec des espaces dédiés : tri des jouets, réparation électroménager, atelier bois...

La massification des objets en filières spécialisées est localisée à l'atelier Recyclage Menuiserie.

La massification permet de concentrer ce que nous n'arrivons pas à valoriser afin de réduire les rotations de camions et d'améliorer le flux en filières spécialisées.

NOS PARTENAIRES





LE RECYCLAGE LODÉVOIS

PERSPECTIVES 2025

- Prestations **aérogommage** (extérieur et en atelier)
- Service de **réparation petit électroménager** pour particuliers et professionnels.
- Développement de la **massification** avec des éco-organismes
- **Répare et café** avec le PNR des Grands Causses
- **Partenariat** avec l'Ensoleillade à Saint André de Sangonis : accueil de 2 jeunes en situation de handicap et leurs éducateurs une fois par semaine de janvier à juin sur les ateliers tri
- **Projet** avec la Communauté de communes du Clermontais sur une action vers les femmes victimes de violence conjugale pour l'équipement de leur logement.
- **1 journée de rencontre pour les équipes** du pôle Recyclage et Réemploi
- Animation **formation "cœur de métiers"** RNRR "Merchandising et Prix"
- Formation des salarié.e.s : valoriser son flux (livres, Hifi, petit et gros électroménager), réparation vélos (formation qualifiante)



SECTEUR TEXTILE

BOUTIQUE TEXTILE

- Friperie Création Mercerie
- Partenariat avec Le Lycée Joseph Vallot section DNMADE : aménagement boutique et vestiaire solidaire
- Ventes en ligne de textile sur Label Emmaüs
- 4 braderies textile pour les 4 saisons

TRI

- Hygiénisation du textile*
- Équipement de l'atelier* :
machine à laver - sèche linge
nettoyeur et défroisseur vapeur
purificateur d'air

*financés par l'éco-organisme Refashion

15

SALARIÉ.E.S

19

TONNES
D'OBJETS
COLLECTÉS

32

EUROS
PRIX MOYEN
DES CRÉATIONS

8

TONNES DE
TEXTILES
VALORISÉS

29

FRÉQUENTATION
PERS./JOUR

5

EUROS
PANIER
MOYEN

28

% D'AUGMENTATION
DU CHIFFRE D'AFFAIRES



REMOBINEZ

éco-confection et espace couture

3 RÉPARE ET COUTURE

- Partenariat avec le PNR des Grands Causses

44 ANIMATIONS COUTURE

- Accueil de Loisirs Périscolaires de l'école Prémélet
- École de la transition écologique pour les 16/25 ans
- Carnaval des Écoles de Lodève et le Programme de Réussite Éducative
- Lycée de Gignac financé par le Syndicat Centre Hérault
- Cours de couture hebdomadaire à l'atelier

180 CRÉATIONS REMBOBINEZ

- 2 Collections par an avec la création de vêtements et jupes pour hommes
- Création de marmites norvégiennes

PARTENARIATS et SOUS-TRAITANCE

- Éco-pressing de Lodève : sous-traitance pour les retouches
- EHPAD de la Rouvière à Soubès : pose d'étiquettes pour les résidents
- Office du Tourisme + Musée de Lodève + Alinfini : recyclage des bâches du musée en accessoires
- Refashion : financement de machines et surjetteuse industrielles

“Quelle surprise de retrouver les rideaux de mon enfance dans ce joli blouson que vous avez confectionné !”
cliente de la boutique textile





COMMANDES

- 100 kits de réparation pour le PNR Grands Causses
- Chemisiers et cordons de cou pour l'équipe de l'Office du Tourisme
- 2 housses d'instruments de musique pour particulier
- Rideaux pour les locaux de L'Abeille Verte
- Accessoires de rangement pour le Syndicat Centre Hérault
- Voiles d'ombrage pour le festival Résurgence de Lodève

FORMATION

- Fin de la formation couture pour les salarié.e.s (1 an et demi de formation)
- Création et animation de la formation "Réemployer et valoriser les textiles" pour le Réseau National des Ressourceries : Lodève et Livron sur Drôme

ACCUEIL DE STAGIAIRES

- 2 pour la boutique, 2 pour l'atelier

NOS PARTENAIRES



Re_fashion

Réseau National des
**R'essourceries
& Recycleries**

RECYCL'OCC
TEXTILE

labelemmaüs
e-shop militant



SECTEUR TEXTILE

PERSPECTIVES 2025

- Création de formations professionnelles couture avec PASSPRO
- Appels d'offres et appels à projets : éco-organisme Refashion, PNR des Grands Causses
- Animations d'ateliers Zéro Déchet en collège et lycée
- Collecte de textiles dans les entreprises du territoire
- Confection de culottes et caleçons en valorisation textile
- Confection de sacs à dos et sacs de voyage



RECYCL'AIDES 34

ATELIER

PARTENARIATS

- Hérault Logement et le CHU de Montpellier (collecte)
- Campagne de mailing : + de 700 institutions contactées
- Supports de communication finalisés : plaquette, cartes de visite, roll'up, banderole, flasque, flocage véhicule, enseigne

ÉVÈNEMENTS

- Salon des seniors à Montpellier
- Journée Sport en Santé à Lodève
- 2 animations avec les scolaires sur la sensibilisation au handicap

VENTE

- Un espace supplémentaire de vente à la boutique de la ressourcerie

PERSPECTIVES 2025

- Remise en question du modèle économique
- Multiplier par 5 le chiffre d'affaires
- Développer les activités de prestation de maintenance et de réparation
- Développer la notoriété de l'atelier
- Chercher de nouveaux partenaires financiers

4 SALARIÉ.E.S

5 TONNES D'OBJETS COLLECTÉS

2 TONNES D'OBJETS RÉEMPLOYÉS





RECYCLAGE MENUISERIE

DÉMANTÈLEMENT DE HUISSERIES VITRÉES

- Développement des contrats avec les menuisiers du territoire : Pantachoc, Normand, Salvagnac
- Qualité ++ reconnue par Saint Gobain du calcin clair produit par notre atelier
- Visite d'une usine de fabrication de verre plat pour comprendre les contraintes industrielles et l'importance de notre rôle dans ce process : la qualité du travail de démantèlement permet de réduire les problèmes de fabrication
- Participation active à la réduction d'utilisation de matières premières et de réduction d'émission de CO2.
- Acquisition d'un camion 3,5 tonnes pour les collectes (20 m³) et flocage
- Dons d'huisseries réemployables à La Grande Conserve

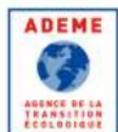
4 SALARIÉ.E.S

11 TONNES DE MENUISERIES COLLECTÉES

9 TONNES DE CALCIN PRODUIT



PARTENAIRES





RECYCLAGE MENUISERIE

PERSPECTIVES 2025

- Conventionnement avec les éco-organismes Écomaison et Valobat
- Développement de l'activité avec de nouveaux clients (menuisiers, démolisseurs pour des réponses à appels d'offres en tant que prestataires...)
- Polyvalence des salarié.e.s sur d'autres activités : réparation de matériel électroportatif, déménagements



SERVICES DE PROXIMITÉ

Le pôle Services de Proximité renforce les liens sociaux et dynamise la transition écologique locale.

Il se compose de 5 secteurs

- **La Conciergerie** : services d'aide et d'accompagnement des habitants
- **L'Écomobilité pour tous** : pour une mobilité durable et inclusive
- **La Compos'tri Citoyenne** : accompagnement à la réduction des déchets, au tri et au compostage
- **L'Atelier Numérique** : accompagnement personnalisé vers l'autonomie numérique
- **Mille Brins d'Herbe** : ferme pédagogique et médiation animale

45

SALARIÉ.E.S

112 184

CHIFFRE
D'AFFAIRES





LA CONCIERGERIE

DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE SERVICES VARIÉES

- Création de flyers pour communiquer sur les différents services possibles
- Rencontre des Services d'Aide à Domicile pour travailler nos complémentarités
- Réponse à des besoins de plus en plus variés : montage de meubles, accompagnement au tri d'affaires, rangement de bois, dépôts de branches en déchetterie...
- Sollicitation pour des accompagnements personnalisés : courses, rdv médicaux, déjeuners...

STRUCTURATION DU SERVICE

- Répartition des missions entre les 2 équipes
- Création d'outils pour traiter les demandes
- Suivi de l'activité réalisée mensuellement
- 3 types de réunions d'équipe : réunion d'équipe organisationnelle / réunion de régulation / échange de pratiques / Théâtre Forum

12

SALARIÉ.E.S

67

BÉNÉFICIAIRES



ÉQUIPEMENTS

- Mise à jour des EPI/EPC (Équipement de Protection Individuelle et Collective)
- Achats d'outils et machines sans fil et filaires
- Installation d'une boule d'attelage pour utiliser la remorque (petit format)

ÉVÉNEMENTS

- Organisation d'un forum pour les aidants familiaux "Un jour pour vous" en partenariat avec le Centre Social Municipal, la médiathèque Confluence et le cinéma Lutéva
- Tests d'ateliers collectifs à domicile : chant, modelage, mandalas

NOS PARTENAIRES



agence nationale
de la cohésion
des territoires



Centre Social Municipal de Lodève, Foyer des seniors (CIAS),
le Service des Assistantes Sociales du département

PERSPECTIVES 2025

- Renforcement de l'équipe suite au départ à la retraite de 2 personnes
- Mise en œuvre d'un projet d'ateliers culturels en petits groupes pour les plus de 60 ans, financé pour 2 années par le CFFPA



L'ATELIER NUMÉRIQUE

4

SALARIÉ.E.S

282

BÉNÉFICIAIRES

LABELLISATION

- L'Atelier Numérique est devenu LAM (Lieu d'Accueil Multimédia) soutenu par le département en novembre 2024 permettant d'offrir gratuitement nos services aux habitants
- Participation aux rencontres du réseau Digi Cœur d'Hérault, rassemblant les différents LAM du département

ACTIVITÉS ET PROJETS

- Importance du rôle social assuré par l'équipe dans l'accompagnement aux démarches administratives et à la prise en main des outils numériques (ordinateurs et téléphones portables) auprès des habitants de Lodève non équipés ou pas à l'aise avec l'informatique et donc en difficulté dans l'omniprésence du numérique
- Réalisation de plusieurs sessions d'ateliers "Du livre souvenir" pour initier nos aînés à l'outil Canva
- Test de permanences d'aide au numérique sur les communes de St Maurice Navacelle et les Rives
- Formation en interne des salarié.e.s de l'Abeille Verte aux bases du numérique en milieu professionnel

PARTENAIRES





L'ATELIER NUMÉRIQUE

PERSPECTIVES 2025

- Animations de prévention en milieu scolaire aux dangers de la navigation sur internet (école St Joseph)
- Développement d'une offre d'ateliers découverte autour de différentes thématiques : l'écologie numérique, les logiciels libres, installer linux sur son ordinateur, réaliser des montages de petites vidéos...

L'ÉCOMOBILITÉ

TRANSPORT ACCOMPAGNÉ

- Service développé dans le cadre réglementaire du Transport d'Utilité Sociale (TUS) autorisant des associations à transporter des personnes résidentes sur des communes de moins de 12 000 habitants
- Achat d'un véhicule électrique plus confortable et plus accessible aux personnes à mobilité réduite en remplacement de l'emblématique 2CV. Ce service redonne une autonomie à divers publics et est accessible au plus grand nombre grâce à son coût réduit. Il génère un mieux-être chez nos usagers.
- + de 80 % de nos usagers sont des personnes de plus de 65 ans

5 SALARIÉ.E.S

80 USAGERS

980 COURSES
RÉALISÉES

MOTIFS

- RDV médicaux
- facilitation d'accès aux soins
- courses alimentaires
- autres : pratiques associatives, sport, club...



AUTO-RÉPARATION DE VÉLOS

- Ateliers réguliers menés avec les équipes du Recyclage Lodévois et de l'Écomobilité pour Tous dans le Hall de la Ressourcerie
- Depuis fin 2024, il est possible de prendre RDV à domicile pour une aide à l'auto-réparation de son vélo

RENCONTRE DES ACTEURS DE LA MOBILITÉ À LODÈVE

- Organisation de 2 rencontres (une en juin et une en décembre) des acteurs locaux de la mobilité durable et inclusive à Lodève
- Renforcement de l'interconnaissance entre acteurs
- Développement de projets communs : événements de sensibilisation du grand public, projet "Savoir rouler à vélo" pour les écoles de Lodève...
- Réflexion autour d'un lieu partagé sur la mobilité à Lodève

ÉVÉNEMENTS

- Participation à la fête des mobilités douces de Lodève avec un stand d'information, un atelier répare et vélo et une vente spéciale de vélos
- Co-organisation de la journée européenne de la mobilité avec rassemblement de plusieurs vélos atypiques à faire tester au public (vélos couchés, handi-vélos, vélos-conférences à 8 places...)

s

FORMATION

- Formation certifiante de 2 salariés à l'AFPA de St Jean de Védas sur la réparation de vélos : 9 semaines de formation, stage compris
- Formation dans le cadre du TIMS de 2 chargés de développement territorial Mobilité durable et inclusive



SUBVENTION TIMS

- Lauréate du programme TIMS (71 projets retenus au niveau national), l'équipe écomobilité bénéficie de 2024 à mi 2026 de financements conséquents pour développer ses activités.
- Plusieurs actions ont été retenues dans le cadre de cet appel à projets : développement du service de transport d'utilité sociale, organisation de rencontres d'acteurs locaux, actions de sensibilisation du public aux différentes solutions de mobilité, vélo-école, mobilité périscolaire, ateliers de réparation de vélos en lieux mobiles et lieux fixes...
- L'enjeu ici est de permettre à tous de se déplacer, tout en réduisant notre impact écologique et en étant particulièrement attentifs aux publics qui rencontrent des difficultés liant précarité et mobilité (personnes en insertion, bénéficiaires de minima sociaux et revenus très modestes, personnes en situation de handicap, populations isolées, et en particulier les jeunes et les seniors).
- Le programme Tims est piloté conjointement par l'AREC Occitanie et Mob'In Occitanie et est financé par les Certificats d'Économie d'Énergie (CEE).

PARTENAIRES





PERSPECTIVES 2025

- Augmenter la fréquence des ateliers Répare & Vélos
- Mettre en place des bourses de vélos en lien avec Le Recyclage Lodévois
- Organiser en partenariat avec la mairie de Lodève et les écoles primaires, les ateliers du Savoir Rouler A Vélo pour sensibiliser tous les élèves de CE1 à la maîtrise et à la bonne pratique du vélo en toute sécurité
- Proposer des alternatives à la voiture : pédibus et vélobus pour les trajets maison-école, service de prêt de vélos solidaires
- Investir dans un véhicule 9 places pour développer le transport collectif et dans une golfette pour des trajets à la volée dans le centre-ville de Lodève
- Créer un "espace ressources mobilité" sur Lodève en partenariat avec une dizaine d'acteurs de la mobilité sur le territoire



LA COMPOS'TRI CITOYENNE

12

SALARIÉ.E.S

UNE ÉQUIPE FORMÉE ET IMPLIQUÉE SUR LE TERRITOIRE

L'équipe de la compos'tri est constituée en partie d'anciens volontaires qui s'impliquaient bénévolement sur le suivi des composteurs installés à Lodève. L'entrée dans l'EBE leur a permis de continuer ce travail de manière salariée et de se professionnaliser.

Huit d'entre eux ont ainsi suivi **la formation certifiante "Guide composteur"**.

Nous travaillons de manière très étroite avec les services de gestion des déchets de la Communauté de communes Lodévois et Larzac avec qui nous sommes engagés sur un programme d'actions sur 3 années (2023-2025).

Nous participons également activement à des événements ou des échanges pratiques organisés par le Réseau Compost Citoyen Occitanie dont nous sommes membres.

16

TONNES DE
COMPOST
PRODUITES





SENSIBILISATION ET ACCOMPAGNEMENT AU TRI DES DÉCHETS

- Organisation avec le **Syndicat Centre Hérault** de 5 visites groupées gratuites des centres de gestion des déchets de notre territoire : centre d'enfouissement, plateforme de compostage, centre de tri des emballages.
- Participation à différentes **manifestations grand public** avec un stand de promotion du tri et du compostage
- Réalisation de sensibilisation en **porte-à-porte** avec un passage 2 fois en 2024 auprès de chaque foyer du centre-ville de Lodève : nouvelles consignes de tri, présentation des points d'apport volontaire (PAV) pour les biodéchets et des composteurs les plus proches, questionnaires sur leurs pratiques de tri
- **Nettoyage des bacs** de PAV

7 ANIMATIONS GRAND PUBLIC

5 VISITES DES CENTRES

213 PERSONNES SENSIBILISÉES

BON À SAVOIR

- Avoir un PAV à proximité améliore la pratique du tri des biodéchets.
- Avoir un point de collecte des emballages éloigné est le principal frein au tri de ces déchets.



FORMATION ET PROMOTION DU COMPOSTAGE PARTAGÉ

- Organisation de 6 formations courtes au compostage (2h), 58 personnes initiées
- Animation de 5 formations « Référent de site de compostage » reconnues par l'ADEME et chartées PGProx par le RCC, 28 personnes formées
- Fabrication, installation, inauguration de 8 nouveaux composteurs sur des communes de la CCLL
- Tournées de suivi des composteurs, opérations de vidage et de transfert, apports en broyat, petites réparations et maintenance.

SITES VITRINE

Ce sont des sites de compostage de proximité, de quartiers ou en établissement, qui sont mis en lumière par le réseau Compost Citoyen National grâce à un système de label accordé annuellement sur la base d'une liste de critères obligatoires.

L'équipe de la Compos'tri Citoyenne a labellisé : 4 sites en Haute-Garonne, 3 en Ariège, 4 dans l'Aude, 3 dans le Gers, 5 dans le Gard, 1 dans les Hautes-Pyrénées et 5 dans l'Hérault.

11 FORMATIONS

86 PERSONNES SENSIBILISÉES

258 TOURNÉES QUOTIDIENNES DE SUIVI

38 SITES LABELLISÉS PAR L'ABEILLE VERTE





NOS PARTENAIRES



agence nationale
de la cohésion
des territoires



PERSPECTIVES 2025

- Poursuivre les actions de sensibilisation en porte-à-porte dans les quartiers périphériques du centre-ville de Lodève
- Proposer pour tous les propriétaires de jardin des composteurs individuels avec une livraison de broyat de bois et formation à l'utilisation des composteurs
- Proposer des projets de compostage dans les écoles en associant l'équipe éducative et les enfants
- Projet à l'étude de livraison et de collecte de couches innovantes et compostables pour les crèches et les particuliers





MILLE BRINS D'HERBE

9

SALARIÉ.E.S

STRUCTURATION DE LA FERME PÉDAGOGIQUE

- une équipe dédiée à la maintenance du site et une autre sur les animations
- Formation de l'équipe sur le soin aux animaux (alimentation et hébergement/parc)
- Mise en place de plannings pour assurer quotidiennement les soins aux animaux (week-ends et jours fériés compris)
- Écriture de procédures pour toutes les tâches à réaliser, établissement de protocoles et d'un règlement spécifique ferme pour bien fonctionner ensemble
- Amélioration des infrastructures existantes : réparation et consolidation des enclos pour les lapins, les poules, les chèvres/moutons, les cochons...
- Accueil de nouveaux animaux : furets, oies, mouton nez noir, cochon laineux... le plus souvent issus de dons

108 ANIMAUX

L'HISTOIRE

La ferme pédagogique, hébergée dans les locaux du DITEP de Campestre route de Lunas, a été initiée par l'association Mille Brins d'Herbe, et transférée à l'EBE Abeille Verte en juin 2023.





ANIMATIONS

- Réalisation d'animations en médiation animale ou en éducation à l'environnement (EEDD) soit dans des structures extérieures (avec déplacement des animaux), soit sur place sur le terrain de la ferme pédagogique.
- Proposition d'animations thématiques sur place en famille le samedi après-midi toutes les 4 à 6 semaines.
- Animation d'un stand mobile lors d'événements publics : fêtes de quartiers, portes ouvertes, journées festives...

130 ANIMATIONS
EEDD

2504 PERSONNES
SENSIBILISÉES

122 MÉDIATIONS
ANIMALES

1939 PERSONNES
SENSIBILISÉES

NOS PARTENAIRES



agence nationale
de la cohésion
des territoires





MILLE BRINS D'HERBE

PERSPECTIVES 2025

- Consolider le modèle économique
- Proposer des animations à la carte : fête de fin d'année scolaire, programme spécifique de médiation canine...
- Développer des prestations d'éco-pâturage : utilisation des brebis et chèvres pour entretenir des espaces naturels, bien utiles en particulier pour se mettre en conformité avec les obligations de débroussaillage en prévention des feux de forêts
- Offrir la possibilité à des particuliers de venir « parrainer » un animal de la ferme, cela pourrait nous permettre d'ouvrir un peu plus notre lieu avec les habitants du territoire





PRODUCTION ALIMENTAIRE

Le pôle Production Alimentaire produit des fruits et légumes bio destinés à la restauration collective locale.

Il se compose de 2 secteurs

- le **maraîchage biologique et l'arboriculture** sur 2 ha
- la **conserverie** : laboratoire de transformation des fruits et légumes

24

SALARIÉ.E.S

34 132

CHIFFRE
D'AFFAIRES

AMÉNAGEMENT DES ESPACES

- Installation et mise en production de 2 serres tunnel de 700 m²
- Signature d'une convention d'occupation pour le 1^{er} étage et la cave de « la maison jaune » à Campeyroux
- Emménagement de bureaux et vestiaires au 1^{er} étage de la maison jaune de Campeyroux (bail avec la ville de Lodève)
- Installation d'une chambre froide dans la cave du bâtiment

12,5

TONNES
RECOLTÉES

25

ESPÈCES
MISES EN
TERRE



DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS

- Début d'utilisation d'Elzeard, un logiciel de planification de production maraîchère, qui permet de gérer la production depuis le plan de culture jusqu'à la répartition hebdomadaire des tâches.
- Réalisation d'un site internet de vente de paniers-repas pour la restauration collective
- Vente de paniers-repas aux salarié.e.s de L'Abeille Verte par la conserverie : repas végétaliens
- Sélection par le programme Inclusion et Ruralité de la MSA (accompagnement et subvention de 13 000 € par an)

LES LOCAUX

2024

Déménagement dans le local réhabilité :

bureaux, vestiaires, cuisine, salle commune, salle de réunion.

Un lieu convivial chauffé qui facilite le travail administratif et apporte un confort aux équipes maraîchage

NOS PARTENAIRES





GRELINETTES ET CIE

PERSPECTIVES 2025

- Utilisation au quotidien d'Elzeard
- Mise en production d'une troisième serre tunnel de 700 m²
- Installation d'une nouvelle station de lavage
- Installation d'une serre de stockage de matériel de 160 m²
- Mise en culture d'une nouvelle zone de culture de 500 m²
- Mise en place de nouveaux partenariats commerciaux et perspectives d'accroissement du chiffre d'affaires
- Vente de notre production aux maraîchers locaux pour élargir leur gamme
- Développement de l'activité de la conserverie avec les restaurateurs





PÔLE SUPPORT

Le pôle Support soutient la mise en œuvre des activités, leur développement et leur optimisation.

Il se compose de 3 secteurs :

- **la Gestion Administrative et Financière** : administration générale, comptabilité, sécurité, finance
- **les Richesses Humaines** : accompagnement socio-professionnel (pour l'émergence, la validation et la mise en œuvre des projets professionnels individuels), la médiation, l'adaptation des postes pour les personnes bénéficiant de la RQTH, administration du personnel.
- **les Services Généraux** : communication, informatique, travaux

51

SALARIÉ.E.S

30 635

CHIFFRE
D'AFFAIRES

PARTENAIRES



EXPÉRIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE



uniformation

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
AIRDIE-OCCITANIE





GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

12 SALARIÉ.E.S

COMPTABILITÉ ET GESTION FINANCIÈRE

- Embauche d'une comptable expérimentée
- Mise en place d'un logiciel de facturation
- Perfectionnement de la comptabilité analytique et sécurisation des outils de gestion financière
- Amélioration des process financiers
- Changement de banque et obtention de nouveaux prêts
- Nouveau partenaire mutuelle d'entreprise

DEMANDE DE FINANCEMENTS

- Professionnalisation de la chargée de levée de fonds : formation professionnelle (ESSEC/AFF)
- Élaboration d'une stratégie de levée de fonds sur 3 ans
- Suivi de 11 dossiers pluriannuels : AGEFIPH, Contrat de Ville, Ville de Lodève...
- 7 nouveaux financements obtenus
- Outils créés : convention type, lettre de soutien, outil d'analyse d'impact multipôle (indicateurs qualitatifs et chiffrés), questionnaire salarié.e.s

26 DEMANDES
DÉPOSÉES

218 K SUBVENTION
D'ACTIVITÉ

92 K SUBVENTION
FONCTIONNEMENT



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Mise en place d'une nouvelle équipe fin 2024
- Amélioration des outils de prévention et d'indicateurs pour analyse des accidents de travail
- Création d'un catalogue fiches quart d'heure sécurité
- Formation sécurité : 19 SST et 38 manipulations extincteurs

124

QUARTS
D'HEURE
SÉCURITÉ

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

PERSPECTIVES 2025

- Restructuration interne
- Création d'outils de suivi budgétaire à destination des coordinateurs
- Stratégie de levée de fonds pour notre projet "Emploi & Territoire" à destination des entreprises
- Développement du mécénat de compétences
- Mise en place du mur des partenaires et d'une politique de remerciements
- Lancement d'un questionnaire territoire (1000 réponses attendues) en partenariat avec TZCLD Lodève, Ville & Territoire et l'ESSEC
- Élaboration d'un plan stratégique de prévention et mise en place d'un plan d'action
- Mise en place d'un DUER numérique
- Amélioration des protocoles EPI, premiers secours et risques électriques



RICHESSES HUMAINES

FORMATIONS

Depuis le début de l'expérimentation en 2022, l'entreprise a mis en place un programme de formation complet visant à renforcer les compétences techniques, réglementaires et les compétences comportementales et interpersonnelles.

75 395 € ont été investis pour la formation des salarié.e.s dont 73 017 € pris en charge par l'OPCO.

CONTRATS ET AVENANTS

La gestion des contrats, des avenants, des feuilles d'heures et des fiches de paie demande un travail important.

La spécificité de l'EBE sur le temps choisi permet de changer son volume horaire sous condition que cela ne perturbe pas l'activité. Il est possible également de changer de secteur en répondant à des offres d'emplois diffusées prioritairement en interne.

11 SALARIÉ.E.S

265 JOURS DE FORMATIONS

122 SALARIÉ.E.S

70 CONTRATS ET AVENANTS

12 % D'ABSENTÉISME

21 DÉPARTS



COURS DE FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

L'entreprise a mis en place ce programme (FLE) pour soutenir l'intégration linguistique et sociale de nos collaborateurs.

30 SALARIÉ.E.S

2 HEURES PAR SEMAINE/PERS.

SPORT EN ENTREPRISE

En partenariat avec La Maison des Sports et de la Santé et la Mutuelle Mutami, 1 heure de sport est proposé aux salarié.e.s volontaires dans le cadre de leur temps de travail.

24 SALARIÉ.E.S

PERSPECTIVES 2025

- Plan de formation priorisé : mises en conformité et sécurité des salarié.e.s, accompagnement des managers et développement d'activités
- Transfert de compétences (formation interne via AFEST)
- Revoir les modalités d'accès au FLE
- Reconduite et intensification de l'action "Sport en entreprise"



SERVICES GÉNÉRAUX

13

SALARIÉ.E.S

ÉQUIPE TRAVAUX

400

JOURS DE TRAVAIL POUR DES TRAVAUX INTERNES

Missions

- Mobilisation tout au long de l'année de l'équipe travaux pour **améliorer, rénover et construire les lieux de vie** et les espaces de travail de leurs collègues
- Collaboration avec des structures engagées dans l'insertion professionnelle comme **La Grande Conserve** : participation à des opérations de déconstruction sur les serres de l'INRAE
- Missions en **sous-traitance** pour des entreprises : Ecosec (fabrication de toilettes sèches démontables pour le relais nautique du Salagou), CBM (manutention de matériel de charpente, pose et dépose d'échafaudages)
- **Accompagnement** de particuliers dans leurs petits travaux de rénovation ainsi que dans l'entretien de murs en pierres sèches

Formations des salarié.e.s

- Formation qualifiante "intervenir sur un chantier de construction en pierres sèches"
- Gestes et Postures,
- Travail en hauteur
- Montage d'un échafaudage



Réalisations 2024

- Fabrication d'un toit pour l'espace de vie de la ferme pédagogique
- Conception de portants pour la boutique textile
- Création de bureaux et d'un espace de vie pour le pôle Production Alimentaire
- Fabrication de portes coulissantes en métal pour l'atelier DEEE
- Réalisation de mobilier pour l'aménagement de l'espace co-working du pôle support
- Construction de quatre bureaux au 2^e étage de la Ruche

Valorisation du réemploi

- Intervention en partenariat avec **La Grande Conserve et MAS Réemploi** pour le retrait de matériel avant démolition à l'école de formation de la police municipale de Montpellier : matériel de bureaux récupéré pour les besoins de L'Abeille Verte

SECRETARIAT

2811 COLIS TRAITÉS

- Gestion du service Relais Colis
- Organisation du service ménage dans les locaux (12 sites)
- Prise de notes et comptes rendus de réunions
- Facilitation des réunions de direction et de coordination + création de visuels manuscrits ou graphiques pour faciliter le travail en équipe + organisation des Nouvelles de la Ruche



DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS

- Embauche en fin d'année d'un responsable de développement des activités et optimisation des activités de production

COMMUNICATION

Le service communication a consacré beaucoup de temps pour le pôle Service de Proximité qui avait besoin d'ancrer ses nouveaux services auprès des habitants.

- 3 créations de logos et identités visuelles
- 4 plaquettes
- 1 affiche événement
- 2 tracts
- 3 vidéos
- 12 Gazettes de L'Abeille Verte (newsletter)

Le pôle Recyclage et Réemploi a obtenu une subvention Région permettant de développer des outils de communication :

- 1 logo et une identité visuelle
- 2 flocages de véhicules
- 4 enseignes
- 2 plaquettes
- 1 kit salon (banderole, kakémono, carte de visite)
- 3 affiches types
- 2 vidéos

Le pôle Production Alimentaire a peu de besoins en communication

- 1 tract
- 1 vidéo

2 000

ABONNÉ.E.S
FACEBOOK

19

VIDÉOS

10

LOGOS DE
MARQUE



La communication pour L'Abeille Verte en elle-même est surtout réalisée par les réseaux sociaux, la newsletter et les vidéos

- 10 vidéos portraits
- 1 vidéo présentation générale de L'Abeille Verte
- 1 vidéo sur la pierre sèche
- 1 enseigne

PERSPECTIVES 2025

- Expérimentation de la fabrication de briques en terre compressée (BTC)
- Développement de prestations de sous-traitance avec les professionnels : bâtiment, organisme Pass-Pro...
- Lancement d'une démarche de structuration autour des marchés publics
- Stratégie pour faire connaître L'Abeille Verte au plus grand nombre : présentations publiques mensuelles, visites de l'EBE avec l'Office de Tourisme, film général, création d'un site internet
- Gestion du Relais Colis à la boutique du Recyclage Lodévois



CONCLUSION

Cette aventure humaine portée par des équipes motivées et des partenaires engagés a d'ores et déjà eu un impact significatif sur l'économie locale et la création d'emploi dans le Lodévois.

L'objectif à venir pour nous est de substituer aux aides au démarrage du chiffre d'affaires dans le but de pérenniser le projet.

Encore une fois, nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos équipes pour leur mobilisation, ainsi que toutes les parties prenantes, partenaires et clients, qui nous accordent leur confiance.



NOS PARTENAIRES





CONTACTS

Siège Social EBE - L'Abeille Verte

Accueil : 04 67 44 92 70

17 bd Jean Jaurès - 34700 Lodève

contact@labeilleverte.net

Recyclage et Réemploi

Accueil : 09 84 57 10 25

PAE Le Capitoul - Rte de Montpellier - 34700 Lodève

boutique@lerecyclagelodevois.com

Services de Proximité

Accueil : 04 34 02 03 99

17 bis grand rue - 34700 Lodève

administration.miel@labeilleverte.net

Production Alimentaire

Accueil : 07 67 75 82 96

Domaine de Campeyroux - Rte des Plans - 34700 Lodève

grelinettes@labeilleverte.net



www.labeilleverte.net